

Anti-korrupsjon og bestikkelsespolicy

1. Formål

Denne policyen fastsetter **Hjelseth AS** forpliktelse til å forhindre korrupsjon og bestikkelser i alle våre forretningsaktiviteter. Vi følger gjeldende lover og forskrifter og opprettholder høy etisk standard i våre relasjoner med kunder, leverandører, partnere og myndigheter.

2. Omfang

Denne policyen gjelder for alle ansatte, ledere, styremedlemmer og innleide konsulenter i selskapet. Den omfatter også tredjeparter som handler på vegne av firmaet, inkludert leverandører og samarbeidspartnere.

3. Definisjoner

- **Korrupsjon:** Misbruk av betrodd makt for personlig gevinst.
- **Bestikkelser:** Tilby, gi, motta eller kreve en fordel for å påvirke en beslutning eller handling.
- **Gaver og representasjon:** Gaver, måltider, reiser eller andre fordeler som kan oppfattes som forsøk på å påvirke beslutninger.

4. Forbud mot korrupsjon og bestikkelser

- Ansatte og representanter for firmaet har ikke lov til å gi, tilby eller motta bestikkelser i noen form.
- Alle transaksjoner skal være transparente og dokumenterte.
- Selskapet skal ikke benytte seg av fasiliteringsbetalinger (smøring) for å fremskynde administrative prosesser.
- Ingen ansatte skal bruke forretningsrelasjoner til å oppnå personlige fordeler.

5. Gaver og representasjon

- Gaver og representasjon må være rimelige, sporbare og ikke gi inntrykk av å påvirke beslutninger.
- Alle gaver og invitasjoner med en verdi over en fastsatt terskel må forhåndsgodkjentes av ledelsen.
- Selskapet forbyr kontantgaver og andre monetære fordeler.

6. Interaksjon med offentlige myndigheter

- All interaksjon med offentlige myndigheter skal være i samsvar med gjeldende lover og retningslinjer.
- Ingen ansatte skal love eller tilby fordeler til offentlige tjenestepersoner for å oppnå forretningsmessige fordeler.

7. Varsling og rapportering

- Ansatte plikter å rapportere mistanke om korrupsjon eller bestikkelser umiddelbart til nærmeste leder eller via selskapets varslingskanal.
- Varslere er beskyttet mot represalier, og alle varsler håndteres konfidensielt.

8. Opplæring og overholdelse

- Alle ansatte skal få opplæring i anti-korrupsjon og bestikkelsespolicy ved ansettelse og regelmessig deretter.
- Ledelsen er ansvarlig for å sikre etterlevelse av denne policyen.

9. Konsekvenser ved brudd

- Brudd på denne policyen kan føre til disiplinære tiltak, inkludert oppsigelse og rettslige konsekvenser.
- Selskapet samarbeider fullt ut med myndighetene ved etterforskning av korrupsjonssaker.

10. Revisjon og oppdatering

Denne policyen gjennomgås og oppdateres regelmessig for å sikre at den er i samsvar med gjeldende lover og beste praksis.

Denne policyen skal bidra til å sikre at **Hjelseth AS** opererer med integritet og ansvarlighet, og at vi bygger tillit hos våre kunder og samarbeidspartnere.