

Anti-korrupsjon og bestikkelsespolicy

1. Formål

Hjelseth AS har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. Denne policyen beskriver selskapets krav og forventninger til etisk forretningsatferd, og skal bidra til å forebygge korrupsjon, interessekonflikter og utilbørlig påvirkning i alle deler av virksomheten.

Denne policyen utfyller Hjelseth AS sine etiske retningslinjer og beskriver selskapets krav knyttet til forebygging av korrupsjon og bestikkelser.

2. Omfang

Denne policyen gjelder for alle ansatte, ledere, styremedlemmer, innleide konsulenter og andre som utfører arbeid på vegne av Hjelseth AS. Den omfatter også forventninger til leverandører, samarbeidspartnere og andre tredjeparter som representerer eller opptrer på vegne av selskapet.

3. Definisjoner

Korrupsjon

Misbruk av tillit, posisjon eller myndighet for å oppnå en utilbørlig fordel.

Bestikkelse

Å tilby, gi, motta eller be om en utilbørlig fordel for å påvirke en beslutning eller handling.

Gaver og representasjon

Enhver gave, fordel, invitasjon eller ytelse som gis eller mottas i en forretningsmessig sammenheng.

4. Forbud mot korrupsjon og bestikkelser

- Ingen ansatte eller representanter for Hjelseth AS skal tilby, gi, motta eller akseptere bestikkelser eller andre utilbørlige fordeler.
- Alle forretningsaktiviteter skal utføres på en åpen, ærlig og etterprøvbart måte.
- Selskapet tillater ikke fasiliteringsbetalinger eller andre former for smøring for å oppnå eller fremskynde behandling av saker.
- Forretningsrelasjoner skal ikke brukes til personlig vinning eller andre private fordeler.

5. Gaver og representasjon

- Gaver, representasjon og invitasjoner skal alltid ha et legitimt forretningsmessig formål.
- Gaver og fordeler skal være av moderat verdi og ikke kunne påvirke, eller oppfattes å påvirke, beslutninger.
- Kontantgaver eller andre direkte økonomiske fordeler er ikke tillatt.
- Ved tvil om en gave, invitasjon eller fordel kan aksepteres eller gis, skal nærmeste leder kontaktes før handlingen gjennomføres.

6. Interaksjon med offentlige myndigheter

- All kontakt med offentlige myndigheter skal gjennomføres i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og etiske krav.
- Ingen ansatte eller representanter for selskapet skal tilby eller love fordeler til offentlige tjenestepersoner for å oppnå forretningsmessige fordeler.

7. Leverandører og samarbeidspartnere

Hjelseth AS forventer at leverandører, samarbeidspartnere og andre som opptrer på våre vegne etterlever gjeldende lover og tilsvarende prinsipper for integritet, antikorrupsjon og god forretningsskikk.

8. Varsling og rapportering

- Ansatte skal rapportere mistanke om korrupsjon, bestikkelser eller andre alvorlige brudd på denne policyen til nærmeste leder eller gjennom selskapets varslingsrutiner.
- Varsler skal behandles konfidensielt så langt det er mulig.
- Ingen ansatte skal utsettes for negative konsekvenser som følge av varsling om forhold som er rapportert i god tro.

9. Ansvar og etterlevelse

Alle ansatte skal gjøres kjent med denne policyen og forventes å etterleve dens krav.

Ledelsen har ansvar for å følge opp policyen og sikre at virksomheten drives i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og interne retningslinjer.

10. Konsekvenser ved brudd

Brudd på denne policyen kan føre til disiplinære reaksjoner, oppsigelse, erstatningsansvar eller politianmeldelse dersom forholdet er straffbart.

Hjelseth AS vil samarbeide med relevante myndigheter ved etterforskning av mulige korrupsjons- eller bestikkelsessaker.

11. Revisjon og oppdatering

Denne policyen gjennomgås regelmessig og oppdateres ved behov for å sikre samsvar med gjeldende lovgivning, virksomhetens behov og anerkjent beste praksis.

Hjelseth AS skal opptre ærlig, ansvarlig og i samsvar med gjeldende lover og etiske prinsipper. Gjennom etterlevelse av denne policyen skal vi bidra til å bygge tillit hos ansatte, kunder, leverandører, samarbeidspartnere og samfunnet for øvrig.