

Etiske retningslinjer for Hjelseth AS

1. Integritet og ærlighet

Vi forplikter oss til å drive virksomheten med ærlighet og integritet. Alle ansatte, partnere og interessenter forventes å opprettholde etiske prinsipper i alle profesjonelle handlinger. Hjelseth AS har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. Nærmere krav og retningslinjer er beskrevet i selskapets Anti-korrupsjon og bestikkelsespolicy.

2. Klientpersonvern og databeskyttelse

Vi prioriterer sikkerheten og personvernet til kundedata. All sensitiv informasjon må håndteres med streng konfidensialitet og i samsvar med relevante lover og forskrifter for databeskyttelse.

3. Overholdelse av lover og forskrifter

Alle ansatte skal overholde gjeldende lover, forskrifter og andre relevante krav, inkludert regler knyttet til personvern, datasikkerhet, immaterielle rettigheter og rettferdig konkurranse.

4. Profesjonell oppførsel

Vi forventer at alle ansatte opptrer profesjonelt og behandler kolleger, kunder og interessenter med respekt og rettferdighet. Diskriminering, trakassering eller annen uetisk atferd vil ikke bli tolerert.

5. Høy kvalitet

Vi har som mål å tilby IT-løsninger og tjenester av høy kvalitet. Kontinuerlig forbedring, innovasjon og overholdelse av bransjens beste praksis er grunnleggende for vårt arbeid.

6. Interessekonflikt

Ansatte må opplyse om eventuelle personlige eller økonomiske interesser som kan komme i konflikt med deres profesjonelle ansvar. Eventuelle mulige konflikter skal håndteres åpent.

7. Immaterielle rettigheter og konfidensialitet

Vi respekterer og beskytter immaterielle rettigheter, enten de tilhører vårt selskap, våre kunder eller tredjeparter. Ansatte må ikke bruke eller avsløre proprietær informasjon uten riktig autorisasjon.

8. Ansvarlig bruk av teknologi

Vi forplikter oss til å bruke teknologi etisk og ansvarlig. Vi forbyr opprettelse, distribusjon eller bruk av skadelig programvare, hacking eller andre aktiviteter som kompromitterer sikkerhet eller etiske standarder.

9. Samfunnsansvar

Vi anerkjenner vårt ansvar for å bidra positivt til samfunnet gjennom bærekraftig drift, tilgjengelige tjenester og ansvarlig bruk av teknologi.

10. Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Hjelseth AS respekterer og støtter internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Vi skal opptre i samsvar med gjeldende lover og forskrifter, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og kravene i Åpenhetsloven. Vi er forpliktet til å fremme anstendige arbeidsforhold, likebehandling, respekt, verdighet og rettfærdig behandling av alle ansatte, innleide ressurser og samarbeidspartnere.

11. Barnearbeid og unge arbeidstakere

Hjelseth AS tolererer ikke barnearbeid.

Vi ansetter ikke arbeidstakere under lovbestemt minimumsalder. Dersom unge arbeidstakere mellom 15 og 18 år ansettes, skal arbeidsoppgaver, arbeidstid og arbeidsforhold tilpasses gjeldende norsk lovgivning og relevante HMS-krav.

Unge arbeidstakere skal ikke utføre arbeid som kan utsette dem for unødige risiko eller som kan være til hinder for skolegang, helse, sikkerhet eller utvikling.

12. Tvangsarbeid, moderne slaveri og menneskehandel

Hjelseth AS tolererer ikke tvangsarbeid, moderne slaveri, gjeldsbinding, menneskehandel eller annen form for ufrivillig arbeid.

All ansettelse skal være frivillig og basert på lovlige arbeidsavtaler. Arbeidstakere skal fritt kunne avslutte arbeidsforholdet i samsvar med gjeldende avtaler, lovverk og oppsigelsesbestemmelser.

Vi forventer at våre leverandører, underleverandører og samarbeidspartnere følger de samme prinsippene.

13. Rekruttering og rekrutteringsgebyrer

Hjelseth AS krever ikke at arbeidssøkere eller ansatte betaler rekrutteringsgebyrer, formidlingsgebyrer eller andre kostnader for å oppnå eller beholde et arbeidsforhold hos oss.

Alle ansettelser skal gjennomføres på en lovlig, rettfærdig og transparent måte.

Ved bruk av eksterne rekrutteringsbyråer eller bemanningsleverandører forventes det at disse følger gjeldende lovverk, grunnleggende menneskerettigheter og prinsippene beskrevet i disse etiske retningslinjene.

14. Ansvarlige leverandører og samarbeidspartnere

Hjelseth AS forventer at leverandører og samarbeidspartnere etterlever grunnleggende krav til etikk, menneskerettigheter, arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet.

Leverandører skal respektere menneskerettigheter, motarbeide diskriminering, forhindre tvangsarbeid og barnearbeid, og etterleve relevante lover og forskrifter i landene de opererer i. Som del av vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og ansvarlig leverandøroppfølging innhenter og vurderer Hjelseth AS relevant informasjon om leverandørers arbeid med menneskerettigheter, arbeidsforhold, bærekraft og ansvarlig virksomhetsstyring.

15. Rapportering og ansvarlighet

Ansatte, leverandører og andre interessenter oppfordres til å varsle om faktiske eller potensielle brudd på disse retningslinjene.

Hjelseth AS skal behandle varsler på en forsvarlig og konfidensiell måte og vil ikke akseptere gjengjeldelse mot personer som i god tro rapporterer om kritikkverdige forhold.

Varsling kan skje gjennom etablerte interne eller eksterne varslingskanaler.

Ved å følge disse etiske retningslinjene, skaper vi en kultur av tillit, ansvar og profesjonalitet innen Hjelseth AS.